

Politique Santé, Sécurité, Environnement

PeersGroup est une entreprise de conseil stratégique et opérationnel. Nous réalisons nos activités à la fois depuis nos bureaux en France et directement chez le Client ou sur d'autres emplacements distants.

Cette politique s'applique à tous nos bureaux, tous nos collaborateurs, tous les prestataires et tous les fournisseurs travaillant avec PeersGroup.

Nous sommes conscients que nos activités ont un impact sur l'environnement et nous nous engageons à continuellement améliorer nos pratiques en interne comme dans notre sphère d'influence.

D'autre part, nous considérons que la santé et la sécurité de nos collaborateurs fait partie intégrante de la bonne gestion de notre entreprise.

Nous nous engageons, via notre communauté d'ambassadeurs RSE, via les échanges avec le CSE et via les remontées directes faites au département des Ressources Humaines ou aux manager, à revoir régulièrement notre programme environnemental et notre programme de santé, sécurité au travail afin de répondre aux attentes et remarques de nos parties prenantes.

Plus précisément,

Sur le volet environnemental, nous faisons en sorte que :

- Des initiatives soient mises en place pour minimiser les déplacements (en particulier les déplacements en avion) et ainsi minimiser les émissions de GES associées, bien sûr sans impacter notre capacité à répondre aux attentes de nos clients,
- Nos collaborateurs privilégient les transports en commun ou bien les mobilités douces dès que cela est possible,
- Des initiatives soient mises en place pour réduire nos déchets et augmenter le pourcentage de déchets recyclés,
- Nos fournisseurs démontrent une compréhension des enjeux environnementaux et climatiques.

Sur le volet santé, sécurité au travail, nous nous engageons à :

- Gérer les activités de façon à répondre aux lois et réglementations en vigueur ainsi qu'aux politiques et engagements pris par le groupe
- Identifier, évaluer et maîtriser les risques à l'égard de l'ensemble des collaborateurs sur le lieu de travail
- Promouvoir auprès de nos collaborateurs nos engagements sur l'équilibre professionnel/personnel notamment via nos chartes de droits à la déconnexion et du respect des temps de vie
- Sensibiliser notre collaborateur sur les thématiques relatifs à la diversité et inclusion.

Nos performances sont revues et suivies annuellement

Signature : Jérôme Pierucci

Position : Président

Date : 19 Octobre 2022